ANEXA 6 ( conform HG 599/2018)

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate (01.01.2022 – 31.12.2022)

I. Incidente de integritate

|  |
| --- |
| CAS SUCEAVA |
| Nr. total de incidente de integritate |
| Tipul de fapte | Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite sa protejeze integritatea functiei publice | 0 |
|  | Nr. de infractiuni de coruptie sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdictiilor, incompatibilitatilor, conflictului de interese sau declararii averilor | 0 |
|  | Nr. de incalcari ale obligatiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilitatilor | 0 |
| Structura/Compartimentul/Directia/Sectorul de activitate in care au intervenit incidente de integritate |
| Functiile persoanelor care au savarsit incidentele de integritate | Nr. de fapte savarsite de persoane cu functii de conducere | 0 |
|  | Nr. de fapte savarsite de persoane cu functii de executie | 0 |
|  | Nr. de sanctiuni disciplinare | 0 |
|  | Nr. de sanctiuni administrative | 0 |
|  | Nr. de sanctiuni penale | 0 |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare | Nu este cazul |

II. Masuri de prevenire si/sau control

|  |
| --- |
| Nr. total de masuri propuse: |
| Descrierea masurilor: | Stadiul implementarilor |
| 1. Constientizarea si responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea si aplicarea ferma a instrumentelor de conduita etica si profesionala | Permanent |
| 2. Implementarea la nivelul institutiei a procedurii P.O.-CASSV-04 Semnalarea neregularitatilor | Permanent |
| 3. Elaborarea de chestionare aferente masurilor preventive asa cum sunt ele prevazute in cadrul HG 1269 privind Codul etic deontologic de conduita, conflictul de interese, interdictii/incompatibilitati, declararea averilor, adresate tuturor salariatilor institutiei | Aleator/Sondaj |
| 4. Aplicarea de sanctiuni disciplinare pentru incalcarea normelor de etica si de conduita anticoruptie, la toate nivelele ierarhice si pentru toate categoriile de personal, ca masura corectiva. | Nu este cazul |

DIRECTOR GENERAL,

EC. CRISTI VICTOR BLEORTU

Intocmit,

Consilier de integritate

Ec. Danuta Catalina Cajvanean